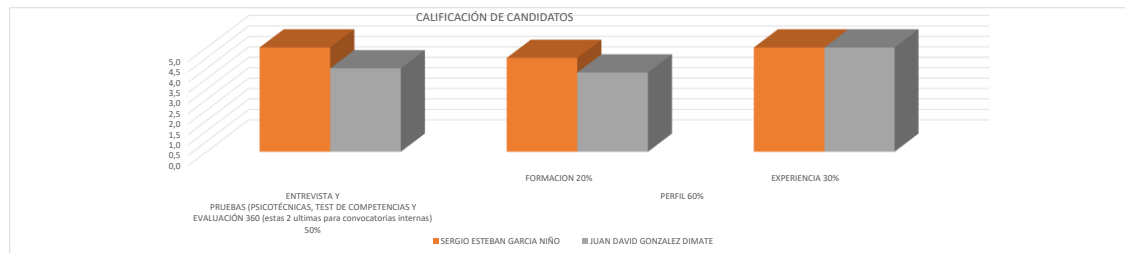


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	INGENIERO MULTIMEDIA JUNIOR	JEFE DE ÁREA	SECRETARIO ACADÉMICO Y DE EXTENSIÓN
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO GUASCA	AREA	EXPERIENCIAS INMERSIVAS
FECHA DEL PROCESO	26/09/2024	DEPENDENCIA	SECRETARIA ACADÉMICA Y DE EXTENSIÓN

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
SERGIO ESTEBAN GARCIA NIÑO	CORREO ELECTRONICO	5.0	4.5	5.0	500%	98% Muy alto ajuste
JUAN DAVID GONZALEZ DIMATE	CORREO ELECTRONICO	4.0	3.8	5.0	500%	86% Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	JULIAN MILLÁN ES EL CANDIDATO CON MEJOR PUNTUACIÓN SELECCIONADO PARA OCUPAR EL CARGO DE INGENIERO MULTIMEDIA JUNIOR, SIN EMBARGO, DECIDIÓ RENUNCIAR Y ES POR ESTO QUE SE CONTINÚA EL PROCESO CON JUAN DAVID GONZALEZ, QUIEN CUMPLE CON EL PERFIL Y DURANTE EL PROCESO DEMOSTRÓ TENER LAS HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA DESEMPEÑAR EL CARGO.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	DESPUÉS DEL PROCESO DE SELECCIÓN SE DECIDIÓ NOMBRAR COMO INGENIERO MULTIMEDIA JUNIOR A JULIÁN ANDRÉS MILLÁN, ESTA PERSONA RENUNCIÓ, RAZÓN POR LA CUAL SE DECIDE CONTINUAR CON JUAN DAVID GONZALEZ QUIEN TAMBIEN DEMOSTRÓ BUENOS RESULTADOS EN SUS PRUEBAS Y CONOCIMIENTO VALIOSO QUE PUEDE APORTAR MUCHO A EL OBJETIVO DEL CARGO. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección